

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ШАРОЙСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКУ «Централизованная
библиотечная система»
Шаройского муниципального района
М.Д. Абуева
«09» _____ 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
библиотеке-филиале
МКУ «Шаройская централизованная библиотечная система»

1. Общие положения

- 1.1. Кенхинская сельская библиотека-филиал, именуемая в дальнейшем «Библиотека», является структурным подразделением Муниципального казённого учреждения культуры «Шаройская централизованная библиотечная система» («Шаройская ЦБС»)
- 1.2. Библиотека предназначена для библиотечного обслуживания населения населённых пунктов **сельского поселения**
- 1.3. Библиотека не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными и правовыми актами законодательной и исполнительной власти всех уровней, (в том числе регламентирующими и определяющими деятельность библиотек), Уставом МКУ «Шаройская ЦБС» и настоящим Положением.
- 1.4. Библиотека является информационным, культурным, образовательным учреждением, располагающим организованным универсальным фондом тиражированных документов и предоставляющим их во временное пользование физическим и юридическим лицам.
- 1.5. Библиотека общедоступна для всех граждан независимо от пола, возраста, национальности, образования, социального положения, политических убеждений, отношения к религии, а также для юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
- 1.6. Порядок доступа к библиотечным фондам и библиотечной информации определяется Правилами пользования сельской библиотекой-филиалом.

2. Цели и задачи сельской библиотеки-филиала

2.1 Целями библиотеки-филиала являются:

- 2.1.1 Обеспечение свободного и равного доступа к информации и документному фонду для удовлетворения информационных, культурных, образовательных и иных духовных потребностей населения, приобщение их к достижениям мировой культуры.

2.1.2 Формирование информационной культуры молодёжи: привитие навыков пользования книгой, библиотекой, информационными ресурсами, содействие их самообразованию и самовоспитанию.

2.1.3 Утверждение библиотеки как центра книги на селе, центра распространения знаний, духовного и интеллектуального общения.

2.2 Основными задачами библиотеки-филиала являются:

2.2.1 Обеспечение библиотечно-информационного обслуживания жителей сельского поселения, а также иногородних пользователей через абонемент, пункты выдачи.

2.2.2 Организация, учет и сохранность фонда документов на традиционных и нетрадиционных носителях, привлечение источников комплектования (дарение).

2.2.3 Формирование и совершенствование справочно-библиографического аппарата, раскрывающего информационные ресурсы библиотеки.

2.2.4 Расширение ассортимента библиотечно-информационных услуг, в том числе платных, повышение качества на основе использования современной оргтехники.

2.2.5 Совершенствование традиционных и освоение новых библиотечных технологий.

2.2.6 Создание комфортных условий для пользователей.

3. Содержание работы библиотеки-филиала

3.1. Работа с документным фондом

3.1.1. Книжный фонд библиотеки-филиала – часть единого фонда МКУ «Шаройская ЦБС». Книжный фонд должен быть актуальным, постоянно обновляющимся, активно используемым пользователями. Объем фонда регулируется запросами и интересами пользователей.

3.1.2. Отвечает за эффективное и рациональное использование, пропаганду, исследование, пополнение фонда библиотеки.

3.1.3. Библиотека-филиал организует фонд с учетом возрастных особенностей, интересов и запросов пользователей.

3.1.4. Уделяет особое внимание формированию краеведческого фонда.

3.1.5. Привлекает дополнительные источники комплектования (дарение).

3.1.6. Всесторонне раскрывает содержание фонда на тематических стеллажах, полках, книжных выставках, просмотрах и т.п.

3.1.7. Обеспечивает состояние книжного фонда указателями, разделителями, наглядностью, эстетикой оформления)

3.1.8. Обеспечивает сохранность и учет фонда.

3.1.9. Своевременно очищает фонд от ветхой и устаревшей литературы.

3.1.10. Ведёт алфавитный и систематический каталоги, картотеки, в т.ч. краеведческую.

3.2. Работа с пользователями

- 3.2.1. Организует обслуживание через абонемент, читальный зал, пункты выдачи, передвижки.
- 3.2.2. Планирует, учитывает и анализирует работу по обслуживанию пользователей.
- 3.2.3. Выявляет интересы пользователей, организует дифференцированное обслуживание.
- 3.2.4. Способствует формированию у читателей культуры чтения.
- 3.2.5. Популяризирует литературу с помощью индивидуальных и массовых форм работы (бесед, обзоров, презентаций и обсуждений книг, конференций, литературных вечеров, викторин и др.), активно использует опыт республиканских, российских и зарубежных библиотек.
- 3.2.6. Организует досуг населения: создаёт и ведёт клубы и иные объединения по интересам, способствующие формированию нравственности, прогрессивного мировоззрения, сохранению и развитию культурных традиций, укреплению семьи и т.п.
- 3.2.7. Осуществляет справочно-библиографическое и информационное обслуживание пользователей:
- - формирует справочно-библиографический аппарат (фонд, каталоги, картотеки), в полном объеме отражает краеведческую информацию;
 - - изучает информационные потребности жителей;
 - - проводит уроки библиотечно-библиографической грамотности;
 - - ведёт индивидуальное и групповое информирование, проводит Дни информации, Дни специалиста;
 - - организует правовые информационные уголки, с целью обеспечения населения нормативно- законодательной информацией, формирует правовую культуру населения.

3.3 Связи с общественностью. Реклама библиотеки

- 3.3.1. Взаимодействует с органами местного самоуправления, другими учреждениями культуры, образовательными учреждениями, общественными и иными организациями.
- 3.3.2. Участвует в реализации региональных и местных культурных и социальных программ, разрабатывает и реализует целевые библиотечные программы.
- 3.3.3. Изучает и пишет историю библиотеки, принимает участие в написании «Летописей» населенных пунктов, создании краеведческих мини-музеев.
- 3.3.4. Рекламирует и информирует население о своей деятельности по согласованию с МКУ «Шаройская ЦБС», отчитывается перед ним о работе.

4. Организация и управление

- 4.1. Сельскую библиотеку-филиал возглавляет заведующий, назначаемый и освобождаемый от должности директором МКУ «Шаройская ЦБС».

- 4.2. Заведующий руководит работой библиотеки и несет ответственность за выполнение возложенных на библиотеку-филиал задач, руководствуясь в своей деятельности должностной инструкцией.
- 4.3. Штатная численность библиотеки- филиала определяется и закрепляется в штатном расписании МКУ «Шаройская ЦБС» и утверждается директором.
- 4.4. Трудовой коллектив библиотеки-филиала формируется в соответствии со штатным расписанием из наемных работников, с каждым из которых директор МКУ заключает трудовой договор.
- 4.5. Права и обязанности сотрудников библиотеки-филиала определяются должностной инструкцией, настоящим Положением, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами администрации МКУ «Шаройская ЦБС» .
- 4.6. Заведующий составляет Годовой план работы, который является составной частью плана МКУ «Шаройская ЦБС», с учетом социокультурной ситуации региона обслуживания. При проведении широкомасштабных мероприятий (политических или культурных событий) могут составляться тематические планы.
- 4.7. Статистические и информационные (аналитические) отчёты предоставляются в Наурскую центральную районную библиотеку в установленном порядке.
- 4.8. Учет и отчетность в сельской библиотеке-филиале ведется в соответствии с нормами и по формам, действующим в РФ, ЧР и дополнительно по формам и показателям, утвержденным МКУ «Шаройская ЦБС».
- 4.9. Распорядок (график) работы библиотеки устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка МКУ «Шаройская ЦБС», а также в зависимости от производственной необходимости и утверждается директором МКУ «Шаройская ЦБС».
- В библиотеке-филиале устанавливается 40-часовая рабочая неделя с графиком:
Понедельник-пятница: с 9.00 до 17.00. Перерыв: с 13 до 14.
Выходной день- суббота-воскресенье
- 4.10. Размер оплаты труда, доплаты и надбавки стимулирующего характера к должностным окладам сотрудникам библиотеки-филиала устанавливаются в соответствии с действующими нормативами с учетом объема работ.
- 4.11. Заведующий и сотрудники библиотеки-филиала несут материальную ответственность за сохранность библиотечного фонда и имущества в соответствии с действующим законодательством.
- 4.12. Библиотека имеет право самостоятельно привлекать внебюджетные средства.

5. Права и обязанности библиотеки-филиала

5.1. Сельская библиотека-филиал имеет право:

- предлагать к разработке и разрабатывать документы, регламентирующие ее деятельность, утверждаемые директором МКУ «Шаройская ЦБС»;
- знакомиться с материалами и сведениями, необходимыми для решения поставленных перед библиотекой задач;

- принимать участие в работе семинаров, совещаний, конференций в соответствии с целями и задачами своей деятельности.

5.2. Сельская библиотека-филиал обязана:

- соблюдать интересы МКУ «Шаройская ЦБС», выполнять поставленные перед ней задачи;
- составлять планы и отчеты об их выполнении в установленные сроки и отвечать за достоверность сведений;
- своевременно и качественно выполнять плановые решения, распоряжения и приказы директора МКУ «Шаройская ЦБС»;
- соблюдать правила техники безопасности, противопожарной безопасности и производственной санитарии;
- бережно относиться к материальным ценностям, находящимся в распоряжении библиотеки и нести ответственность за их сохранность.

6. Структура библиотеки-филиала

6.1. Структура библиотеки-филиала определяется исходя из целей МКУ «Шаройская ЦБС», характера и объема работы, задач и функций, предусмотренных настоящим Положением, утверждается директором МКУ «Шаройская ЦБС».

6.2. При изменении демографической ситуации библиотека-филиал может менять свой статус и трансформироваться: в пункт выдачи, в библиотеку другого профиля, центр различной направленности, а также может происходить объединение, слияние структурных подразделений.

6.3. Сельская библиотека-филиал может открывать пункты выдачи литературы, передвижки для более полного обслуживания пользователей на основе договоров с заинтересованной стороной.

7. Финансирование

7.1. Финансирование сельской библиотеки-филиала осуществляется МКУ «Шаройская ЦБС».

8. Делопроизводство

8.1. В библиотеке-филиале ведется делопроизводство, которое включает:

- - дневники работы библиотеки (детский и взрослый);
- - документы учета библиотечного фонда;
- - акты на списанную литературу;
- - тетрадь учета книг, принятых от читателей взамен утерянных;
- - тетрадь отказов на литературу;
- - тетрадь учета справочно-библиографической работы;
- - тетрадь предложений и замечаний;
- - систематизацию и подшивку планов, отчетов, сценариев и т. п.

- - тетрадь учёта массовых мероприятий, протоколы проведённых мероприятий;
- - алфавитный и систематический каталоги;
- - краеведческая картотека;
- - систематическая картотека статей;
- - папки-накопители (название темы, периодичное пополнение и обновление материала)
- - годовой план работы библиотеки-филиала;
- - ежемесячные планы работы;
- - тематические планы работы;
- - текстовый отчёт, статистический отчёт, ежемесячные отчёты за текущий период)

9. Порядок действия Положения о сельской библиотеке-филиале

9.1. Положение о сельской библиотеке-филиале утверждается директором МКУ «Шаройская ЦБС»